

От работодателя:

Директор МБОУ СШ№37

С.В.Козярь

«15» сентября 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
организации профсоюза МБОУ СШ№37

Молодец О.С.

«15» сентября 2022 г.

Дополнение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск»

«Средняя школа № №37»

1. Пункт 5. Рабочее время и время отдыха, в абзаце п.п. 5.2. Работодатель предоставляет по письменному заявлению работника дополнительный оплачиваемый отпуск (при наличии средств, приносящий доход деятельности) в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста при поступлении в 1 класс – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 3 календарных дня; (ст.128 ТК РФ).
- похорон близких родственников – 3 календарных дня (ст.128 ТК РФ).
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 календарных дня; (ст.128 ТК РФ).
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- бракосочетание работника - 3 календарных дня,
- бракосочетание детей работника – 2 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня. При этом указанный отпуск может быть использован только в течение того рабочего года, в котором возникает право на его предоставление; между собой такие отпуска не суммируются и на следующий год не переносятся; денежная компенсация за неиспользованный отпуск не предоставляется;
- за работу с локальными нормативными актами учреждения и работу в составе коллегиальных органов (комиссий) образовательной организации - 2 календарных дня.

Отсутствие средств, приносящий доход деятельности, рассматривается на основании п.п. 5.4.

2. Пункт 5. Рабочее время и время отдыха, в абзаце 5.4. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника и в указанные им сроки в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста при поступлении в 1 класс – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 3 календарных дня; (ст.128 ТК РФ).
- похорон близких родственников – 3 календарных дня (ст.128 ТК РФ).
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 календарных дня; (ст.128 ТК РФ).
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- бракосочетание работника - 3 календарных дня,
- бракосочетание детей работника – 2 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня.
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней в году (ст.263 ТК РФ);
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – до 14 календарных дней в году (ст.263 ТК РФ);
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней в году (ст.263 ТК РФ);
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней в году (ст.263 ТК РФ);
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ).