

**Анализ работы демонстрационной площадки системы образования
муниципального образования "Город Архангельск" (далее – ДП) за первое полугодие 2016 года**

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Город Архангельск»
«Средняя школа № 51 имени Ф.А.Абрамова»

ДП системы образования муниципального образования "Город Архангельск" МБОУ СШ № 51

Направление работы «Развитие творческого потенциала молодого педагога»

Срок реализации 2015, 2016 гг

1. Нормативно-правовая база ДП (локальный уровень) (прописать, указывая исходящие данные)

- Положение о демонстрационной площадке системы образования муниципального образования "Город Архангельск" (Приложение к постановлению Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 05.02.2016 № 118)

- Приказ директора департамента образования О присвоении статуса «Демонстрационной площадки» (от 15.11.2015 № 730).

- Приказ директора МБОУ СШ №51 О работе демонстрационной площадки на базе МБОУ СШ № 51 в 2015-2016 уч. г. (от 1 сентября 2015г №222.1-р).

- План работы демонстрационной площадки системы образования муниципального образования "Город Архангельск" на 2016г

2. Методическое сопровождение деятельности педагогов

2.1. Организация методических мероприятий на городском, окружном уровне (проведение семинаров, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций и т.д.)

№	Форма мероприятия	Кол-во мероприятий	Кол-во педагогов, транслирующих опыт	Кол-во педагогов, посетивших мероприятие	Присутствие руководителя на мероприятии (да/нет)	Проведение рефлексии, результат	Проблемы, отмеченные в ходе проведения мероприятия	Пути решения
Городской уровень								
1	Мировое кафе	1	8	35	да	Отзывы участников: «Интересная активная форма работы, новые методы, живое общение. Здорово!» «Интересная форма проведения, много полезной информации» «Отличная организация,	Не все педагоги были готовы оплатить экскурсию	Информировать

						<p>креативный подход» «Очень познавательное мероприятие. Мотивирует на взаимодействие с музеями города. Большое спасибо за мероприятие!» «Очень понравилась работа в группе. Очень интересные, позитивные, а главное умные молодые педагоги» «Интересная форма проведения мероприятия, стимулирует мыслительную деятельность» «Совсем недавно разрабатывала урок окружающего мира в начальной школе с использованием метода «Зигзаг» ТРКМ. Сегодня получила возможность лично поучаствовать в такой форме работы. Увидела, что действительно за короткое время можно проработать большой объем информации и получить навыки работы в группе! Спасибо!»</p>		
	ИТОГО	1	8	35				
Окружной уровень								
1	Интерактивный круглый стол «Формирование творческой активности МОЛОДЫХ	1	3	15	нет	Единогласно молодыми педагогами Северного территориального округа принято решение о создании окружного Клуба молодого педагога		

педагогов через использование активных и интерактивных методов и форм работы с ними»								
ИТОГО	1	3	15					

2.2. Трансляция опыта работы демонстрационной площадки в мероприятиях по направлению работы на региональном, всероссийском и международном уровнях (семинары, открытые мероприятия, конкурсы и т.д.):

Уровень	Мероприятия			Итого
	Форма	Тема	Результат (участник, призер, победитель)	
Региональный уровень				
Итого				
Всероссийский уровень				
Итого				
Международный уровень				
Итого				

3. Участие в конкурсах методических материалов и профмастерства городского, областного уровня

№	Наименование конкурса	Количество педагогов, принявших участие в конкурсе	Результат
Областной уровень			
Городской уровень			
1	Конкурс Лучший наставник»	1	Катаева Н.И. участник окружного этапа конкурса
2	Фестиваль педагогических идей «Открытый урок» в Архангельске, номинация «Мои первые уроки»	3	Победитель: Сафоновская А.С. Участник : Кузнецов И.В.

4. Обеспечение информационной открытости деятельности в статусе ДП

Показатель	В наличии (с указанием ссылки)
Наличие на официальном сайте доступного для пользователей раздела ДП (ссылку на раздел на официальном сайте указать)	http://www.sulfat51.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=147&Itemid=193
Наличие на официальном сайте плана работы ДП на текущий год (ссылку на план работы на официальном сайте указать)	http://www.sulfat51.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=147&Itemid=193
Наличие на официальном сайте новостей о деятельности ДП, информации о проведении городских, окружных мероприятий	http://www.sulfat51.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=132&Itemid=180
Своевременное (согласно положению о ДП, утвержденному постановлением Администрации МО "Город Архангельск" от 05.02.2016 № 118) обновление информации, размещенной на официальном сайте в разделе ДП	Своевременное

5. Планируете ли вы работу в статусе демонстрационной площадки в следующем году? Проект на какую тему планируете реализовывать? Да. Направление «Развитие творческого потенциала молодого педагога»

6. Общие выводы, предложения

Демонстрационная площадка МБОУ СШ № 51 по направлению «Развитие творческого потенциала молодого педагога» функционирует с января 2015 года. За 1-ое полугодие 2016 года проведено 1 городское мероприятие: мировое кафе «Музейная педагогика» в историко-архитектурном комплексе «Архангельские гостиные дворы», которое посетили 35 педагогов со стажем работы до 5 лет из 18 школ города Архангельска. Молодые педагоги обсудили проблемы и перспективы музейной педагогики, получили информацию о том какими музеями и услугами представлен образовательный потенциал города Архангельска, познакомились с новыми интерактивными методами. Мероприятие получило положительные отзывы участников.

В рамках ДМП-2016 было проведено 1 мероприятие: интерактивный круглый стол «Формирование творческой активности молодых педагогов через использование активных и интерактивных методов и форм работы с ними». Молодые педагоги Северного территориального округа обсудили формы работы с молодыми педагогами, определили наиболее приемлемую форму для себя и приняли решение о создании окружного Клуба молодого педагога. В школах Северного территориального округа молодых педагогов не много, нужно объединяться для решения общих задач и проблем. КМП поможет восполнить необходимые методические пробелы. Для удержания молодых педагогов нужно, чтобы кроме работы, в школе была организована еще интересная жизнь, содержательное вне рабочее время. Это корпоративные традиции совместных выездов, управленческих и профессиональных конкурсов, спортивных соревнований, интеллектуальных турниров. Всё это позволит осуществить КМП. Во второй половине 2016 года ДП МБОУ СШ №51 через деятельность КМП планирует усилить работу с молодыми педагогами в округе.

Руководитель ДП _____ Т.А. Ларина
МП